



DistingTec

СОТРУДНИКИ
С АУТИЗМОМ В ИТ =
PROFIT X2

- ✓ Уникальное знание о людях с аутизмом
- ✓ Подбор направлений в рамках бизнеса заказчика, в которых сотрудники с аутизмом (РАС) будут более эффективны
- ✓ Постоянное сопровождение и развитие сотрудников
- ✓ Сочетание социальных и бизнес целей

ОСОБЕННОСТИ ЛЮДЕЙ С РАС



Люди с аутизмом (РАС) сегодня являются недооцененной категорией соискателей на рынке труда

При правильном учете их особенностей и адаптации по технологии DistingTec они способны быть эффективными участниками ИТ команд

Задачи, которые специалисты с РАС будут выполнять более эффективно в сравнении с другими специалистами:

- ✓ тестирование программного обеспечения
- ✓ работа с данными
- ✓ осуществление функций, требующих особого внимания к деталям, точности, и связанных с необходимостью повторения однообразных действий

Некоторые особенности людей с РАС, ценные для работы в ИТ

- ✓ исключительная фотографическая память и глубокое внимание к деталям
- ✓ высокий уровень концентрации на рабочем процессе
- ✓ способность четко следовать логике и заданным правилам
- ✓ способность к выполнению повторяющихся, рутинных операций на протяжении длительного периода
- ✓ лояльность

ВИДЫ РАБОТ

Задачи, в которых сотрудники с РАС могут быть задействованы эффективно для компании :

- ✓ Составление инструкций для пользователей
- ✓ Работа с данными: чистка, управление, ввод и тестирование, поиск-сравнение-адаптация, административная обработка
- ✓ Интерактивное сканирование
- ✓ Распознавание конкретных объектов на изображениях
- ✓ Мониторинг (систем, событий)
- ✓ Проверка заданий
- ✓ Анонимизация документов
- ✓ Сравнение вывода при изменениях технологии (техническое изменение в программе, оставляющее её функционально той же: будут ли счета выходить так же в новой системе?)
- ✓ Все виды заданий по сравнению
- ✓ Практическое управление различными системами, например, доступ, авторизации
- ✓ Выполнение стандартных отчётов
- ✓ Ведение списка дел/картотек/каталогов
- ✓ Инвентаризация

За счет личных качеств и нетипичных особенностей эти задачи будут выполняться более аккуратно и внимательно



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДОКАЗАНА НА ПРАКТИКЕ



Отзывы о применении методики ментором и партнёром нашего проекта - PassWerk

«Многие солдаты с аутизмом, которые иначе были бы признаны негодными к службе, нашли место в разведывательном подразделении 9900, где их уникальные навыки восприятия дают преимущество»

Шира Рубин (SHIRA RUBIN), 6 января 2016

Вооруженные силы
Израиля (цитата)

www.theatlantic.com

Belfius
www.belfius.be

«Наше сотрудничество с PassWerk выглядело успешным с самого начала.. Мы получили опыт который искали. В дополнение, Belfius так же видит это как одну из инициатив приносящую суть в социальную ответственность

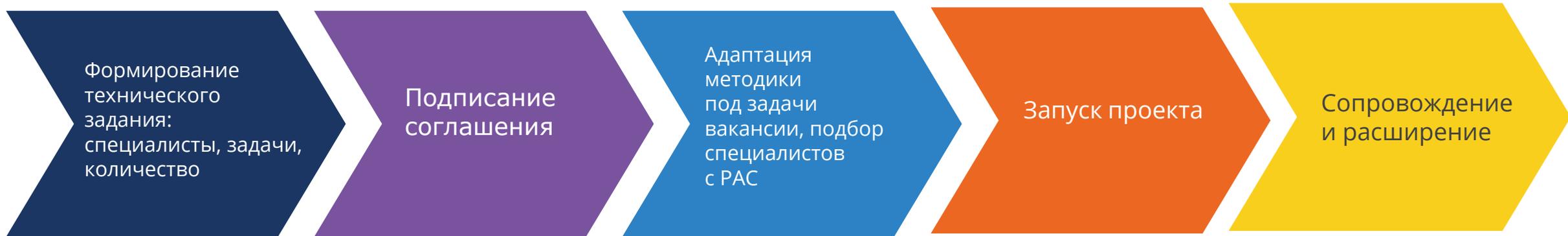
компания»
Фрэнк Хаблу, CIO

«Сотрудники Passwerk быстро нашли путь к успеху – намного быстрее чем мы предполагали
ВОЗМОЖНЫМ»
Питер Стрикс, Chief Technology Officer

Fedict
www.fedict.be

ПОРЯДОК РАБОТЫ

Каждый кандидат проходит процедуру отбора и обучения, которая занимает от 1 до 3х месяцев



СТОИМОСТЬ

Стоимость учитывает индивидуальные особенности проекта, объем работ и сроки сотрудничества



Затраты на специалиста с РАС в рамках работы проекта:
все опции под ключ = среднерыночная оплата труда по виду направления



Затраты на обычного специалиста:
Зарплата
Стоимость и затраты по подбору, интеграция, потери при ротации и другое

МОДЕЛИ

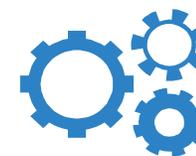
2 МОДЕЛИ ПРОДАЖ УСЛУГ (ЧЕЛ/ЧАС): НАПРЯМУЮ ЗАКАЗЧИКАМ/ ДИСТРИБУТОРАМ - ИТ-КОМПАНИЯМ



2 ОСНОВНЫХ СЕРВИСНЫХ МОДЕЛИ



При трудоустройстве в DistingTec заказчик платит, покупая часы услуг наших сотрудников (в стоимости часа все включая услуги кураторов-наставников)



При трудоустройстве в компанию заказчика оплата происходит только за услуги DistingTec по сопровождению

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМАТИКА

Аутизм - это расстройство развития, темп роста которого значительно увеличился в 21-м веке образом

1 из 59

детей в США
имеет РАС*

1 из 160

данные ВОЗ,
2015

78%

рост случаев
аутизма
за последние 5 лет

Эти числа превышают общее количество детей, больных диабетом (~8 млн всего дети и взрослые, ria.ru), СПИДом (~1,2 млн, spid-vich-zppp.ru), церебральным параличом, миопатией и синдромом Дауна

Estimated Autism Prevalence 2018



Потенциальный охват проекта - это проценты от этих цифр в масштабах нашей страны.
1% от 1 миллиона это 10 тысяч людей, которые с помощью нашего проекта смогут обеспечить себя сами и быть полезными обществу



Десятки тысяч потенциальных сотрудников



Недооцененный ресурс для рынка труда



Подходящие качества для работы в ИТ-секторе

При помощи наших методик ИТ-компания не просто закрывает рабочие места квот для людей с инвалидностью, но и получает сотрудника, эффективно работающего на благо компании и реально создающего добавленную стоимость

Что получает наш клиент:

- ✓ необходимое количество лояльных и профессиональных специалистов под ключ: поиск, интеграция, сопровождение, предотвращение конфликтов, замена при необходимости
- ✓ действительное решение важной социальной задачи – вы будете лидером в решении данной проблемы

В качестве дополнительной опции:
закрытие квоты на трудоустройство людей с инвалидностью

СОПРОВОЖДЕНИЕ

мы берем на себя ответственность за **сопровождение** наших трудоспособных кандидатов с аутизмом **в течение всей карьеры**

профессиональное сопровождение под кураторством наставника

- ✓ сопровождает специалистов на постоянной основе
- ✓ ротация специалиста при сложностях со здоровьем и невозможности выполнять трудовые обязанности

- ✓ грамотно составленный трудовой договор

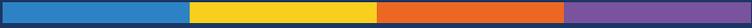
- ✓ должностная инструкция, составленная с учётом индивидуальной программы реабилитации (ИПР) инвалида

юридическое сопровождение

решение вопросов с наймом и увольнением без проблем для компании согласно законодательству РФ и с соблюдением интересов сторон

- ✓ консалтинг по вопросам грамотной кадровой политики предприятия

МАСШТАБИРОВАНИЕ



Прогнозы и планы по росту

В **Бельгии** (население 11 миллионов) проект с участием 85 консультантов и превысил оборот в 4 млн евро

В РОССИИ ПОТЕНЦИАЛ СУЩЕСТВЕННО БОЛЬШЕ (НАСЕЛЕНИЕ 144 МЛН.)

в силу большей численности населения и объема бизнеса с учетом того, что ИТ рынок еще в стадии активного развития и роста



DistingTec

DistingTec – компания по трудоустройству людей с РАС и ОВЗ в ИТ-сфере опирается на устойчивые показатели, методологию мирового опыта



Основой проекта служат методологические и практические разработки сети **Neuowrx**, объединяющей компании по всему миру

- ✓ Подготовка к запуску с 2016 года, начало деятельности - 2018 год.
- ✓ 2 года работы нескольких команд по адаптации 10+ лет мирового опыта к российской действительности
- ✓ Уникальная методика
- ✓ Высокопрофессиональная команда

Комплексный подход – мы охватываем все аспекты работы с кандидатом и оказываем постоянное сопровождение и ротацию сотрудников в рамках текущего контракта (при необходимости).

Заказчику нужно только предоставить рабочее место и вводные требования.

Выбирайте
эффективные решения
будущего



Георгий Гунтер
основатель DistingTec

+7 910 405 62 82

Partner@DistingTec.com

www.distingtec.ru